

Erklæring om arbejdstager- og menneskerettigheder i transportbranchen

Om denne erklæring

Denne erklæring udspringer af Danish Crowns Supplier Code of Conduct og er udarbejdet på eget initiativ og i samarbejde mellem aktører i den danske transportbranche og Danish Crown i et fælles ønske om at skabe bedre arbejdsforhold i transportbranchen.

Leverandører af transportydelser forpligter sig ved underskrift af denne erklæring til at sikre og opretholde rimelige sociale standarder for såvel virksomhedernes egne medarbejdere som de medarbejdere, der er beskæftiget hos eventuelle underleverandører.

Erklæringen indeholder særlige forpligtelser vedrørende sikring af sundhed, sikkerhed og rettigheder på arbejdspladsen og de praktiske forhold og vilkår for steder, hvor medarbejdere indkvarteres eller tilbydes indkvartering i kortere eller længere perioder, samt generelle ansættelsesvilkår, herunder kontraktforhold og aflønning.

1. Virksomhedernes forpligtelser

- a) Virksomhederne forpligter sig til at overholde gældende lovgivning, konventionerne under Den internationale Arbejdsorganisation (ILO) samt respektere principperne i FN's Global Compact, FN's Guiding Principles on Business and Human Right og UK Modern Slavery Act.
- b) Virksomhederne har pligt til skriftligt at forpligte nuværende og fremtidige underleverandører til at overholde denne erklæring.
- c) Virksomhederne er åbne for dialog med relevante statslige og kommunale myndigheder, samt andre offentlige og sociale institutioner.

2. Forpligtelser ved indkvartering

- a) Indkvarteringsstederne er ikke at betragte som et arbejdssted.
- b) Virksomhederne forpligter sig til at sikre ordnede indkvarteringsforhold for både egne ansatte og ansatte hos virksomhedens underleverandører.
- c) Indkvarteringsstederne skal leve op til de specifikke krav i denne erklæring og det medfølgende kontrolskema. Dette gælder for enhver periode, hvor ansatte opholder sig på et indkvarteringssted, som er anvist eller tilbudt medarbejderen af virksomheden.
- d) Indkvarteringsstederne skal opfylde de tekniske bestemmelser i denne erklæring og det medfølgende kontrolskema, selv om de gældende regionale eller lokale bestemmelser ikke kræver det. Det til enhver tid gældende kontrolskema er en væsentlig bestanddel af denne erklæring. Såfremt kontrolskemaet opdateres eller ændres, så påhviler det den underskrivende virksomhed uden ophold at informere sine eventuelle underleverandører

og sikre sig, at de efterlever de til enhver tid gældende krav.

- e) Indkvarteringssteder, der er lejet eller købt før underskrivelse af denne erklæring, skal opfylde betingelserne i denne erklæring.
- f) Forbedringerne skal ske uopfordret inden for otte uger fra underskrivelsen.
- g) Hvis der stilles indkvartering til rådighed som en del af ansættelsesforholdet, så forpligter arbejdsgiveren sig til at gøre dette uden beregning.
- h) Hvis virksomheden tilbyder indkvartering i tilfælde, hvor det ikke er en del af ansættelsesforholdet, så forpligtes virksomheden sig til at prissætte indkvarteringen i henhold til det gældende huslejeniveau. Ved vurdering af rimeligheden tages der højde for indkvarteringsstedets størrelse, placering og udstyr samt det gennemsnitlige lokale huslejeniveau.

3. Transportudgifter for de ansatte

- a) Generelt gælder det, at der kun må foretages modregning af faktiske - eller såfremt dette ikke er muligt - rimelige udgifter til rejse og transport til og fra arbejdsstedet.
- b) Såfremt en virksomhed organiserer og gennemfører transport for de ansatte fra hjemlandet til arbejdsstedet, skal transporten enten tilbydes uden beregning eller modregnes i lønnen på baggrund af de faktiske rejseomkostninger.
- c) Såfremt virksomheden eller en af denne hyret underleverandør gennemfører transporten for de ansatte til og fra arbejdsstedet, så skal dette enten ske uden beregning og som en del af ansættelsesforholdet eller alternativt mod opkrævning af de faktiske omkostninger til transporten.

4. Afregning og overførsel af løn

- a) Alle medarbejdere skal, inden de tiltræder i jobbet, have en ansættelseskontrakt, der beskriver deres funktion og lønforhold på et sprog, som de forstår, og de skal have en dækkende og letforståelig lønseddel ved udbetalingen af deres løn.
- b) Virksomheden har pligt til at sikre, at løn og arbejdsvilkår er i overensstemmelse med gældende regler, herunder mindsteløn, i det land, hvor medarbejderen er ansat.
- c) Virksomheden forpligter sig til at overføre den månedlige løn, som arbejdstageren har krav på, og som er korrekt afregnet, til en bank og således undgå brug af kontanter.
- d) Kontant lønudbetaling til arbejdstageren må kun undtagelsesvist
 - ske den første måned af ansættelsen,
 - hvis der beviseligt er opstået en nødsituation hos arbejdsgiveren.Dette må grundlæggende kun ske mod kvittering og kun i absolutte undtagelsestilfælde.

5. Arbejdsmaterialer

Arbejdsredskaber og sikkerhedsudstyr skal stilles til rådighed uden betaling.

6. Kontrolpligt/pligt til at medvirke

- a) Danish Crown er berettiget til selv at gennemføre kontrol af virksomhederne og eventuelle underleverandører eller alternativt overlade opgaven til et uafhængigt auditeringsselskab med henblik på, at alle forpligtelser i denne erklæring er overholdt. På samme måde er virksomhederne berettiget til at gennemføre kontrol af underleverandører eller alternativt overlade opgaven til et uafhængigt auditeringsselskab med henblik på, at alle forpligtelser i denne erklæring er overholdt. På forlangende skal

der omgående gives adgang til alle de nødvendige dokumenter. Dette gælder også ved ordreoverdragelse til tredjemand. Derudover er virksomhederne berettiget til at få kontrolleret, om de i denne aftale fastlagte forpligtelser samt de sociale minimumsstandarder er overholdt.

- b) Virksomhederne er forpligtet til at etablere et system, som giver medarbejderne mulighed for anonymt at indberette brud på sikkerhedsregler og arbejdsmiljø, herunder indkvarteringsforhold og lignende.

7. Bod

- a) Virksomheden forpligter sig overfor Danish Crown til at betale bod ved overtrædelse af gældende lovgivning, konventionerne under Den internationale Arbejdsorganisation (ILO) samt principperne i FN's Global Compact, FN's Guiding Principles on Business and Human Rights og UK Modern Slavery Act. Bodden er aftalt til 25.000 EUR og forfalder til betaling på Danish Crowns forlangende og dokumentation for overtrædelse.
- b) Virksomheden er indforstået med, at brud på de i nærværende dokument aftalte vilkår kan give Danish Crown anledning til at opsige eller som minimum reducere sit indkøb af transportydelser ved virksomhederne.

8. Manglende overholdelse af erklæringen

- a) Mangler eller afvigelser i overholdelse af erklæringen og det medfølgende kontrolskema skal meddeles Danish Crown straks.

Virksomhed/firma (navn, adresse):

Jeg erklærer mig indforstået med, at vores virksomhed som underskriver af denne erklæring offentliggøres med navn, f.eks. ved henvendelser fra medierne.

Sted, dato

Underskrift på vegne af virksomheden