

POLITIK FOR
**CORPORATE
SOCIAL
RESPONSIBILITY
(CSR)**

Danish Crown – CSR Politik

CSR FORMÅL

Danish Crown er blandt de største kødproducerende virksomheder i verden og det er derfor naturligt for os at påtager os et samfundsansvar. Vi stræber efter at leve op til dette ansvar i hele koncernen gennem en profitabel og bæredygtig forretningsdrift og ved at integrere sociale, miljømæssige og etiske overvejelser i vores produktion og processer.

Vi ønsker at sikre en bæredygtig udvikling af vores virksomhed og lægger særlig vægt på høj fødevarerikkerhed, produkter af høj kvalitet, begrænset ressourceforbrug og en vedvarende bæredygtig udvikling i hele vores værdikæde og i dialogen med vores interessenter.

Danish Crown har underskrevet FN's Global Compact og støtter til fulde FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv. Vi bestræber os på at integrere disse principper i vores forretning og værdikæde gennem en Code of Conduct for leverandører.

STRATEGISKE CSR MÅL

Vores CSR ambition er at bidrage til at opfylde og fremme FN's 2030-mål for bæredygtig udvikling (SDG'erne). Vi mener, at Danish Crown er i en position, hvor vi kan påvirke realiseringen af Verdensmålene positivt. Vi benytter derfor Verdensmålene som pejlemærker for vores strategiske CSR-mål.

CSR-målene for 2021 udgør en integreret del af forretningsstrategien og tager udgangspunkt i fem strategiske hovedspor:

- Feeding the World / Brødføde verden
- Det bæredygtige landbrug
- Bæredygtig fødevarerproduktion
- Gode jobs til alle
- Sammen med kunder og forbrugere

For at opnå disse mål arbejder vi aktivt med Verdensmålene, samt de delmål og indikatorer, der er identificeret i SDG-kompasset.

CSR INDSATSER

Danish Crowns CSR-indsatser understøtter de strategiske CSR-mål og sikrer overholdelse af Årsregnskabs-

lovens § 99 a og b. Alle indsatser udformes i overensstemmelse med FN's Global Compact principper og FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv samt grundlæggende internationale standarder for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og klima samt antikorrupsion.

MENNESKERETTIGHEDER

I alle Danish Crowns forretningsområder og aktiviteter respekterer vi menneskerettighederne og krænker ikke involverede parter rettigheder.

Som en del af denne indsats identificerer vi aktuelle og potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne i vores forretningsenheder og iværksætter indsatser, der gør os i stand til at forhindre, minimere eller forebygge de negative indvirkninger, der er direkte koblet til vores forretningsområder og vores forretningspartners ydelser.

Vi sikrer overholdelse af menneskerettigheds-relateret lovgivning i hele koncernen og har især fokus på beskyttelse af privatliv og persondata.

Vores fokus på sult, fødevarerikkerhed og ernæring i vores strategiske CSR mål **Brødføde verden**, **Det bæredygtige landbrug** og **Sammen med kunder og forbrugere** giver os mulighed for aktivt at respektere menneskerettigheder i relation til sundhed, trivsel og adgang til tilstrækkelig mad for alle. Det gælder både i vores egne aktiviteter og for vores forretningspartnere.

ARBEJDTAGERRETTIGHEDER

Danish Crown tager ansvar i forhold til at sørge for sunde og sikre arbejdspladser for vores medarbejdere og respekterer deres ret til lige og retfærdige arbejdsvilkår.

Dette omfatter overholdelse af lovgivning og kollektive aftaler om rimelige lønninger, hvile og fritid, lige løn for kvinder og mænd, antidiskrimination og lige muligheder for adgang til beskæftigelse og karriere.

I vores værdikæde og blandt vores forretningspartnere er vi særligt engagerede i at identificere og mindske eller eliminere enhver risiko for krænkelse af retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger.

Vi påtager os også et ansvar i forhold til at bekæmpe enhver form for tvungen arbejdskraft og afskaffe børnearbejde. Som et led i denne indsats overholder vi den engelske lov mod moderne slaveri (UK Modern Slavery Act).

Vores CSR mål om **Gode jobs til alle** danner grundlag for Danish Crowns bidrag til vedvarende, inkluderende og bæredygtig økonomisk vækst, til fuld og produktiv beskæftigelse og til anstændigt arbejde for alle.

KLIMA OG MILJØ

Danish Crown anvender en vedholdende og systematisk tilgang til miljømæssige udfordringer, og forpligter sig til at handle for at bekæmpe klimaændringer og beskytte miljøet. Det udgør en integreret del af denne indsats at overholde national lovgivning og integrere forventningerne fra vores interessenter til bæredygtig produktion.

Vi fokuserer på at minimere vores negative indvirkning på miljø gennem reduktion af ressourceforbrug og forholder os aktivt til den del af vores produkter, som har indvirkning på miljø og klima. Vi bestræber os på at reducere brugen af emballage og dertilhørende materialer. Det sker i dialog med virksomhedens kunder, så de mindst miljøskadelige produkter benyttes, når det er muligt.

For at sikre en løbende forbedring af vores klima- og miljøforhold udvikler og implementerer vi ledelsesværktøjer til at optimere og dokumentere vores ressourceforbrug, aktiviteter og påvirkning. Alle værktøjer er tilpasset hver enkelt forretningsenhed.

Større miljømæssigt ansvar og brug af miljørigtige teknologier internt i koncernen og blandt forretningspartnere fremmes via værktøjer, træning og involvering af alle relevante medarbejdere og interessenter i de daglige, miljømæssige bestræbelser.

Med vores CSR mål om **Det bæredygtige landbrug, Bæredygtig fødevarerproduktion og Sammen med kunder og forbrugere** skaber vi en ny platform med målsætninger for vores omfattende miljø- og klimamæssige indsatser for at reducere vores indvirkning, især gennem reduktion af affald og effektiv udnyttelse af naturressourcer. Derudover vil vi bruge CSR-målene til at bidrage til at sikre et bæredygtigt forbrug og en bæredygtig produktion ved hjælp af beskyttelse, genopretning og fremme af bæredygtig udnyttelse af klodens økosystemer.

ANTI-KORRUPTION

Korruption har betydelig negativ indvirkning på samfundet og på den enkeltes mulighed for at leve et sundt og værdigt liv med adgang til tilstrækkelig mad og til retfærdige og sikre arbejdsforhold. Vi anser antikorruption som en forudsætning for, at det enkelte menneske kan udfolde de rettigheder og nyde de friheder, som vi støtter gennem vores CSR-indsats. Deltagelse i korruption påvirker derudover vores økonomiske bæredygtighed negativt, da det skaber risiko for domme, bøder og skade på vores omdømme. Risikovurderinger og planer for håndtering af risikoen udgør derfor en integreret del af vores forretningsplanlægning og drift, især når der etableres nye faciliteter i lande med høj korruptionsrisiko.

Som samfundsansvarlig virksomhed arbejder Danish Crown mod alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse, og sikrer overholdelse af internationale standarder samt den engelske lov mod bestikkelse (UK Bribery Act). I vores Code of Conduct for leverandører opfordres leverandører og forretningspartnere til at støtte og respektere antikorrupsionsprincipper.

PARTNERSKAB OG DIALOG

Dialog og samarbejde med forretningspartnere og interessenter har udgjort en integreret og vital del af Danish Crown siden grundlæggelsen af andelsselskabet for mere end 125 år siden.

Danish Crown har derfor til hensigt at etablere en åben og konstruktiv dialog med offentligheden om relevant miljøbeskyttelse, klima og social påvirkning, fx i de områder, hvor vi påvirker vores naboer og omgivelser.

Vi deltager aktivt gennem medlemskab af forskellige organisationer i at udvikle måder til at reducere de uundgåelige miljømæssige og sociale indvirkninger fra vores produktion.

Som en del af denne indsats deltager vi i og fremmer effektive offentlige samarbejder, samt offentlige-private og civile partnerskaber. Med dette ønsker vi at bidrage til en harmoniseret og afbalanceret tilgang til lovgivning, som er relevant for en bæredygtig udvikling.

Vi opfordrer også andre led i værdikæden til at overveje deres samfundsansvar og bæredygtighed i forhold til vores produkter og til at bidrage til social, miljømæssig og økonomisk bæredygtig udvikling.

CSR-ORGANISATION OG LEDELSE

Bestyrelsen i Danish Crown har nedsat et CSR board, der har til opgave at udvikle en bæredygtighedsstrategi og sikre, at CSR indsatsen er en integreret del af forretningsdriften. CSR boardet understøtter udviklingen og implementeringen af CSR strategien. Udvalget består af koncernens CFO, CEOs fra mindst to forretningsenheder, SVP i HR, VP i kommunikation og Director Group Sustainability.

Styringen af CSR i Danish Crown baserer sig på FN's Global Compact Management Model og dens fokus på ledelsesengagement, CSR risikovurderinger, fastsættelse af CSR mål og politik, implementering gennem aktiviteter og justeringer af praksis, måling og monitorering af opnåede fremskridt og indvirkning, kommunikation og rapportering.

CSR politikken bliver implementeret gennem procedurer og retningslinjer, som sikrer overholdelse af Årsregnskabslovens § 99 a og b, FN's Global Compact og FN's retningslinjer, de valgte mål for bæredygtig udvikling samt UK Modern Slavery Act og Bribery Act samt EU's persondataforordning.

CSR relaterede risikovurderinger udføres som en integreret del af relevante forretningsenheders risikovurderingssystemer og -procedurer eller som specifikke CSR-due diligence-processer.

CSR RAPPORTERING OG KOMMUNIKATION

Koncernens Director Group Sustainability er, som del af kommunikationsafdelingen, ansvarlig for rapportering og kommunikation af CSR resultater til ledelsen og medarbejdere.

Data på CSR relaterede resultater rapporteres af relevante forretningsområder på baggrund af et sæt af CSR indikatorer og KPI'er, der er godkendt af koncernens CSR board.

Den årlige CSR rapport viser, hvordan CSR politikken bliver omsat til aktiviteter, der understøtter opnåelsen af CSR målene, inklusive resultater af risikovurderinger og tiltag for at forhindre, mindske eller eliminere CSR relaterede risici og derudover anvendte indikatorer (KPI'er). Derudover viser rapporten opnåede resultater og forventede tiltag. Centrale resultater er også integreret i koncernens årsregnskab.

CSR politikken kommunikeres internt til ansatte og eksternt til interessenter via interne kommunikationskanaler og gennem Danish Crowns hjemmeside og lovpligtige årsrapport.

DOKUMENTATION

I implementeringen af vores CSR indsatser bruger og udvikler vi styringsredskaber, som har til hensigt at optimere og dokumentere brugen af ressourcer, sociale og miljømæssige indsatser og performance for at sikre løbende forbedringer.

Systemer er udvalgt og optimeret i henhold til de specifikke behov i de enkelte forretningsenheder.

Vi anvender KPI'er og andre indikatorer til at dokumentere resultater og udmærkelser af vores CSR indsatser og -aktiviteter. Indikatorerne er inspireret af Global Reporting Initiative Standards, GRI 2016 og supplerende GRI-indikatorer for fødevarereproduktionssektoren.

KLAGEMEKANISMER

Danish Crown tilbyder interne og eksterne interessenter adgang til at indberette ulovlig og uetisk adfærd, herunder adfærd og praksis, der ikke stemmer overens med Danish Crowns samfundsansvar med hensyn til at respektere menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, beskytte miljøet og arbejde imod korrupsion.

Sådanne indberetninger kan ske gennem uformelle klagemekanismer og i fortrolighed.

Medarbejdere har mulighed for at indberette mangelfulde CSR forhold gennem det formelle sundheds- og sikkerhedssystem eller via deres ledere eller fagforeningsrepræsentanter i Danish Crown.

Dato: 20. september 2017



Jais Valeur
Group CEO