



**Danish Crown**

# **Politik for Corporate Social Responsibility (CSR)**

# Vores politik

## 1.1 Vores formål

Danish Crown er blandt de største kødproducerende virksomheder i verden og spiller således en vigtig rolle med hensyn til at sikre en bæredygtighedsdagsorden. Vi stræber efter at leve op til dette ansvar gennem en profitabel og bæredygtig forretningsdrift og ved at integrere sociale, miljømæssige og etiske overvejelser i vores produktion og processer.

Vi ønsker at sikre en bæredygtig udvikling af vores virksomhed og sikre et højt niveau af fødevarerikkerhed, produkter af høj kvalitet, begrænset ressourceforbrug, gode arbejdsbetingelser for alle ansatte både på vores egne faciliteter og i forsyningskæden, ansvarligt indkøb, dyrevelfærd og en løbende dialog med interessenterne.

Danish Crown har underskrevet FN's Global Compact og støtter fuldt ud FN's verdensmål for bæredygtig udvikling (SDG) samt FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv. Vi bestræber os på at integrere disse principper i hele organisationen og vores værdikæde gennem vores Code of Conduct og Code of Conduct for leverandører.

## 1.2 Vores strategiske mål

Det er vores ambition at bidrage til at opfylde og fremme FN's Verdensmål, og vi vurderer, at Danish Crown er i en position, hvor vi kan yde et positivt bidrag i denne sammenhæng. Samtidig hjælper Verdensmålene os til at fastlægge vores bæredygtighedsmål.

Som en del af vores strategiske mål har vi tilsluttet os Science Based Targets-initiativet og EU Code of Conduct for Responsible Business and Marketing Practices, og vi har forpligtet os til at blive klimaneutral inden 2050.

Vores concernstrategi og vores bæredygtighedsmål er fuldt ud afstemt. Ved at anvende bæredygtighed som strategisk løftestang ønsker vi at blive endnu mere relevante for vores kunder og forbrugere ved at tilbyde bæredygtige fødevarerløsninger. Med dette for øje investerer vi både i innovation og produktion og sikrer en bæredygtig udvikling i hele værdikæden.

Vores bæredygtighedsindsats tager udgangspunkt i fire primære forhold:

- Det bæredygtige landbrug
- Bæredygtig fødevarerproduktion
- Gode jobs til alle
- Sammen med kunder og forbrugere

## 1.3 Vores bæredygtighedsindsats

Danish Crowns bæredygtighedsindsats overholder al lovgivning og alle gældende bestemmelser på de markeder, hvor vi har aktiviteter. Vores indsats er tilpasset FN's Global Compact-principper, FN's Verdensmål og FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv samt underliggende internationale standarder for menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø og klima, fødevarerikkerhed samt antikorruption.

### 1.3.1. Menneskerettigheder

I alle Danish Crowns forretningsområder og aktiviteter respekterer vi menneskerettighederne og krænker ikke involverede parters rettigheder.

Som en del af denne indsats identificerer vi aktuelle og potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne i vores forretningsenheder og iværksætter indsatser, der gør os i stand til at forhindre, minimere eller forebygge de negative indvirkninger, der er direkte forbundet med vores forretningsområder og vores forretningspartners ydelser.

Vi sikrer overholdelse af menneskerettighedsrelateret lovgivning i hele Danish Crown-organisationen og har især fokus på beskyttelse af privatliv og persondata.

Vores fokus på *Det bæredygtige landbrug* og *Sammen med kunder og forbrugere* giver os mulighed for aktivt at respektere retten til sundhed, trivsel og adgang til tilstrækkelig mad. Det gælder både i vores egne aktiviteter og for vores forretningspartnere.

### 1.3.2. Arbejdstagerrettigheder

Danish Crown tager ansvar i forhold til at sørge for sunde og sikre arbejdspladser for vores medarbejdere og respekterer således deres ret til lige og retfærdige arbejdsvilkår.



Dette omfatter overholdelse af lovgivning og overenskomster om rimelige lønninger, hvile og fritid, lige løn for kvinder og mænd, antidiskrimination og lige muligheder for adgang til beskæftigelse og karriere. I vores værdikæde og blandt vores forretningspartnere er vi særligt engagerede i at identificere og mindske eller eliminere enhver risiko for krænkelse af retten til foreningsfrihed og kollektiv forhandling.

Vi påtager os også et ansvar i forhold til at bekæmpe enhver form for tvungen arbejdskraft og afskaffe børnearbejde. Som et led i denne indsats overholder vi den engelske lov mod moderne slaveri (UK Modern Slavery Act).

Vores fokus på *Code jobs til alle* danner grundlag for Danish Crowns bidrag til vedvarende, inkluderende og bæredygtig økonomisk vækst, til fuld og produktiv beskæftigelse og til anstændigt arbejde for alle.

### 1.3.3. Miljø og klima

Danish Crown har en konsekvent og systematisk tilgang til miljømæssige udfordringer, og forpligter sig til at handle for at bekæmpe klimaforandringer og beskytte miljøet. Det er en integreret del af denne indsats at overholde national lovgivning, vise internationalt engagement og integrere forventningerne fra vores interessenter til bæredygtig produktion.

Vi fokuserer på at minimere vores negative indvirkning på miljø gennem reduktion af ressourceforbrug og forholder os aktivt til vores aktiviteter og produkters indvirkning på miljø og klima.

Vi bestræber os på at reducere brugen af unødvendig emballage i samråd med vores leverandører og kunder, således at vi anvender de bedste løsninger, når det er muligt.

For at sikre løbende forbedringer af vores klima- og miljøforhold udvikler og implementerer vi ledelsesværktøjer til at optimere og dokumentere vores ressourceforbrug, aktiviteter og påvirkning. Alle værktøjer er tilpasset hver enkelt forretningsenhed.

Større miljømæssigt ansvar og brug af miljørigtige teknologier internt i Danish Crown og blandt forretningspartnere fremmes via værktøjer, træning og involvering af alle relevante medarbejdere og interessenter i de daglige, miljømæssige bestræbelser.

Vores fokus på *Det bæredygtige landbrug, Bæredygtig fødevarerproduktion og Sammen med kunder og forbrugere* giver os en platform med målsætninger for at nedbringe vores miljø- og klimapåvirkning, især gennem reduktion af affald og effektiv udnyttelse naturressourcer. Samtidig har vi fokus på bæredygtigt forbrug og bæredygtigt landbrug gennem beskyttelse, genopretning og fremme af bæredygtig udnyttelse af klodens økosystemer.

### 1.3.4. Fødevarerikkerhed

Levende dyr er Danish Crowns primære råvarer, og det er afgørende, at vores råvarer overholder en række kriterier for såvel fødevarerikkerhed som fødevarer kvalitet. Dette er en forudsætning for, at Danish Crown kan levere kvalitetsprodukter, som overholder de ønskede standarder for fødevarerikkerhed. Således skal leverandørerne overholde en række betingelser, herunder EU's krav om oplysninger vedrørende oprindelse, sundhedsstatus og veterinærforhold.

### 1.3.5. Dyrevelfærd

Vi har forpligtet os til at føre an i standarderne for dyrevelfærd i vores forretning og hos vores leverandører. Det globalt anerkendte concept Five Freedoms (som defineret af Farm Animal Welfare Council) danner grundlaget for vores arbejde med dyrevelfærd, og leverandører af dyr til Danish Crown skal overholde disse standarder.

### 1.3.6. Antikorruption

Korruption har betydelig negativ indvirkning på samfundet og på den enkeltes mulighed for at leve et sundt og værdigt liv med adgang til tilstrækkelig mad og til retfærdige og sikre arbejdsforhold. Vi anser antikorruption som en forudsætning for, at det enkelte menneske kan udfolde de rettigheder og nyde de friheder, som vi støtter gennem vores bæredygtighedsindsats. Deltagelse i korruption påvirker derudover vores økonomiske bæredygtighed negativt, da det skaber risiko for domme, bøder og skade på vores omdømme.

Risikovurderinger og planer for håndtering af risikoen udgør derfor en integreret del af vores forretningsplanlægning og drift, især når der etableres nye faciliteter i lande med høj korruptionsrisiko.

Som samfundsansvarlig virksomhed bekæmper Danish Crown alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse, og sikrer overholdelse af internationale standarder samt den engelske lov mod bestikkelse (UK Bribery Act). Ifølge vores Code of Conduct skal leverandører og forretningspartnere støtte og respektere antikorruptionsprincipper.



## 1.4 Partnerskab og dialog

Dialog og samarbejde med forretningspartnere og interessenter har udgjort en integreret og afgørende del af Danish Crown, siden andelsselskabet blev grundlagt for mere end 125 år siden.

Danish Crown ønsker at etablere og fastholde en åben og konstruktiv dialog med offentligheden om tiltag til at nedbringe de miljømæssige og sociale påvirkninger af vores produktionsaktiviteter, forbedre dyrevelfærden, bekæmpe korrupsion og klimaforandring og udvikle fremtidige produkter.

Vi deltager aktivt gennem vores medlemskab af forskellige organisationer, og vi deltager i og fremmer effektive offentlige samarbejder, samt offentlige-private og civile partnerskaber. Med dette ønsker vi at bidrage til en harmoniseret og afbalanceret tilgang til lovgivning, som er relevant for en bæredygtig udvikling.

Vi opfordrer også andre led i værdikæden til at overveje bæredygtighed i forhold til vores produkter og til at bidrage til social, miljømæssig og økonomisk bæredygtig udvikling.

## 1.5 Implementering og rapportering

I forbindelse med implementeringen af vores bæredygtighedsarbejde har vi fokus på ledelsesengagement, bæredygtighedsrelaterede risikovurderinger, fastsættelse af bæredygtighedsmål og -politikker, implementering gennem aktiviteter og justeringer af praksis, måling og monitorering af opnåede fremskridt og indvirkning, kommunikation og rapportering.

CSR-politikken bliver implementeret gennem procedurer og retningslinjer, som sikrer overholdelse af Årsregnskabslovens § 99 a og b, FN's Global Compact og FN's retningslinjer, de valgte Verdensmål samt UK Modern Slavery Act og UK Bribery Act samt EU's persondataforordning.

Bæredygtighedsrelaterede risikovurderinger udføres som en integreret del af relevante forretningsenheders risikovurderingssystemer og -procedurer.

Den årlige CSR-rapport viser, hvordan denne politik bliver omsat til aktiviteter, der understøtter koncernens strategi, opnåelsen af bæredygtighedsmål, inklusive resultater af risikovurderinger og tiltag for at forhindre, mindske eller eliminere bæredygtighedsrelaterede risici og derudover anvendte indikatorer. Derudover viser rapporten opnåede resultater og forventede tiltag. Væsentlige resultater oplyses også i koncernens årsregnskab.

## 1.6 Dokumentation

I implementeringen af vores bæredygtighedsindsatser bruger og udvikler vi styringsredskaber, som har til formål at optimere og dokumentere brugen af ressourcer, sociale og miljømæssige indsatser og performance for at sikre løbende forbedringer. Systemer er udvalgt og optimeret i henhold til behovene i vores virksomhed.

Vi anvender KPI'er til at dokumentere resultater og udmærkelser af vores bæredygtighedsindsatser og -aktiviteter. Indikatorerne er inspireret af og udviklet i henhold til Global Reporting Initiative Standards.

## 1.7 Klagemekanismer

Danish Crown har etableret en whistleblower-ordning til rapportering af ulovlig, uetisk eller upassende adfærd i relation til vores forretning. Whistleblower-ordningen giver medarbejderne mulighed for at gøre opmærksom på forhold, som de af forskellige årsager ikke føler, at de kan tale med deres nærmeste leder om.

Medarbejderne har også mulighed for at indberette forhold gennem det formelle sundheds- og sikkerhedssystem eller via deres ledere eller fagforeningsrepræsentanter i Danish Crown.

Udover vores medarbejdere er whistleblower-ordningen også en sikker kanal, hvor bestyrelsesmedlemmer, kunder og samarbejdspartnere kan rapportere mistanke om ulovlige eller uetiske forhold vedrørende Danish Crown.