



Danish Crown



Uppföranderegler
för chefer och medarbetare inom Danish Crown

Innehåll

- 4 **Stora företag har större skyldigheter**
- 6 **Varför behöver vi en uppförandekod?**
- 8 **Våra 8 uppföranderegler**
- 18 **Tillämplighet och efterlevnad**

Stora företag har större skyldigheter

Som lobal ledare inom hållbar livsmedelsproduktion har vi ett stort ansvar att kontinuerligt förbättra våra arbetsmetoder, från gård till gaffel, för att säkerställa bra och säkra livsmedel till glädje för människor över hela världen. Vi lever och arbetar som en integrerad del av de samhällen där vi är verksamma, och måste agera som en god medborgare i allt vi gör. Med rötterna i den danska kooperativa rörelsen definierar vårt ansvar gentemot samhället, våra medarbetare och våra ägare, bönderna, vilka vi är.

Vi verkar i föränderlig, global miljö präglad av allt större utmaningar, och som global leverantör måste vi möta utmaningarna på ett sätt som är förenligt med Danish Crowns åsikter och värderingar. Allt är inte enkelt, och vi möter ständigt utmaningar på många områden. Vi står dock fast vid vårt åtagande om förbättrade produktionsmetoder för livsmedel – med respekt för djur, människor och miljö.

Som medarbetare inom Danish Crown har vi ett gemensamt ansvar för vårt företags framgångar, genom vår inställ-



“
Det är kulturen som styr hur vi agerar och hur vi samarbetar och kommunicerar, både med varandra och med personer utanför Danish Crown.

”
Jais Valeur,
Group CEO

ning och vårt beteende. Det är kulturen som styr hur vi agerar och hur vi samarbetar och kommunicerar, både med varandra och med personer utanför Danish Crown. Som ett multikulturellt företag har vi också en gemensam grund i vår uppförandekod.

Genom de åtta uppförandereglererna har vi fastställt den riktning i vilken vi vill utveckla vår verksamhet.

De ger våra ledare och medarbetare ett ramverk att basera alla våra beslut, handlingar och insatser på. Därför förväntar jag mig att ni läser innehållet noga och funderar på hur det bör påverka er i det dagliga arbetet och i samarbetet med kollegor och externa kontakter.

Jais Valeur, VD

Varför behöver vi en uppförandekod?

Vägleda våra medarbetare i fråga om
förväntat beteende och beslutsfattande.

Föreنا våra medarbetare i olika företag och
kulturer till ett samlat agerande.

Definiera Danish Crowns
verksamhetsprinciper över hela världen.

Skapa förtroende för Danish Crown
hos externa intressenter.

Skydda Danish Crowns rykte från
oönskat beteende.





Våra 8 uppförande- regler

1

Vi upprätthåller respektfulla och ärliga relationer med våra medarbetare, samhällen och alla andra intressenter.

2

Vi utvecklar vår verksamhet i samarbete med konsumenter och kunder och i våra ägares intresse.

3

Vi strävar efter att upprätthålla de högsta standarderna i fråga om livsmedelssäkerhet och kvalitet hos våra produkter.

4

Vi strävar efter hållbara lösningar i alla beslut.

5

Vi respekterar mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter genom hela värdekedjan.

6

Vi agerar med integritet och transparens i all vår affärsverksamhet.

7

Vi tar ansvar för vår egen och våra medarbetares arbets säkerhet och bidrar till en god arbetsmiljö.

8

Vi följer lagar och förordningar i alla länder där vi är verksamma.

1

Vi upprätthåller respektfulla och ärliga relationer med våra medarbetare, samhällen och alla andra intressenter

Danish Crown är ett stort företag med många typer av relationer över hela världen. Vi är verksamma i en bransch som ofta drar till sig uppmärksamhet och ibland möter en hel del starka åsikter. Därför är kommunikationen avgörande för att vi ska lyckas.

Åtaganden

Vi agerar som ambassadörer för Danish Crown och kommunicerar med alla intressenter i en positiv och konstruktiv anda.

Vi håller vad vi lovar och respekterar gjorda överenskommelser.

Vi lyssnar och lär av varandra och respekterar olika åsikter.

Vi utgår från fakta i dialogen med intressenter och tar hänsyn till deras synpunkter när vi formulerar våra åsikter och fattar beslut.

Principer:

Kommunikationspolicy (lanseras senare)

2

Vi utvecklar vår verksamhet i samarbete med konsumenter och kunder och i våra ägares intresse

Danish Crown vill vara en vinnare i dag och i framtiden. Det här kräver att vi håller oss uppdaterade om trender på marknaden och samarbetar nära med kunder och konsumenter kring nya, inspirerande lösningar som tillför mervärde.

Åtaganden

Vi strävar alltid efter att hitta win-win-lösningar.

Vi brinner för att producera livsmedel av högsta kvalitet baserade på råvaror från bönderna.

Vi fokuserar på marknadsdriven innovation tillsammans med våra kunder.

Vi strävar efter att förstå konsumenternas behov och att dela kunskap och insikter med våra kollegor.

3

Vi strävar efter att upprätthålla de högsta standarderna i fråga om livsmedelssäkerhet och kvalitet hos våra produkter

Att leverera mat till flera miljoner konsumenter över hela världen är ett enormt ansvar. Förtroendet för våra produkter är därför kärnan i all vår verksamhet.

Åtaganden

Vi är stolta över våra produkter och vår hantverksskicklighet.

Vi kompromissar aldrig med livsmedelssäkerheten.

Vi gör vårt yttersta för att uppfylla förväntningarna hos våra kunder i varje leverans.



Vi strävar efter hållbara lösningar i alla beslut

Mat- och livsmedelsproduktion har en betydande effekt på vår planet. Som en större producent har vi därför ett mycket stort ansvar. Vi betraktar FN:s mål för hållbar utveckling och FN:s Global Compact-initiativ som vår kompass för hållbar utveckling.

Åtaganden

Vi kräver att hållbarhet finns med på agendan vid alla ledningsmöten och i alla investeringsplaner.

Vi etablerar ambitiösa mål för att minska vår inverkan på miljön och klimatet.

Vi lägger stort fokus på djurskydd i alla delar av produktionsprocessen.

Vi utnyttjar resurser med respekt och begränsar förbrukning och avfall till ett minimum.

5

Vi respekterar mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter genom hela värdekedjan

Tusentals personer över hela världen deltar i vår produktion, från gård till gaffel. Vi strävar efter att ta ansvar för hela värdekedjan och att följa internationella konventioner för mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter.

Åtaganden

Vi behandlar varandra med respekt, oavsett kön, etnisk, social och nationell bakgrund, religiös övertygelse, ålder, politisk åsikt och sexuell läggning.

Vi betraktar mångfald som en möjlighet till ömsesidig inspiration och personlig utveckling.

Vi delar vårt åtagande för mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter med våra leverantörer.

Principer:
CSR-policy

Uppförandekod för leverantörer

6

Vi agerar med integritet och transparens i all vår affärsverksamhet

Som ett globalt företag är Danish Crown verksamt i många olika länder och kulturer. När det gäller etiskt affärsbeteende agerar vi dock med ett gemensamt förhållningssätt.

Åtaganden

Vi tolererar inte korrupktion, mutor eller andra typer av icke-etiska affärsmetoder.

Vi konkurrerar och verkar på marknaden på rättvisa och lika villkor.

Vi tillåter inte att Danish Crowns intressen äventyras av personliga intressen.

Vi skyddar konfidentiell information av både internt och externt ursprung.

Principer:

Antikorruptionspolicy
Konkurrenslagstiftningspolicy



Vi tar ansvar för vår egen och våra medarbetares arbets säkerhet och bidrar till en god arbetsmiljö

Att arbeta på slakterier och anläggningar för livsmedelsbearbetning kan vara fysiskt krävande och medföra säkerhetsrisker. Danish Crown arbetar för att erbjuda en säker och positiv arbetsmiljö för alla. Vi vet att vi bara kan lyckas med det som ett team.

Åtaganden

Vi tar proaktivt ansvar för vår egen och andras säkerhet och hälsa.

Vi ser till att anvisningar för arbets säkerhet är tillgängliga och begripliga för alla medarbetare.

Vi fastställer ambitiösa mål för att minska arbetsplatsolyckorna och arbetsrelaterade sjukdomar.

Vi stödjer och hjälper varandra, oavsett affärsenhet och yrkestitlar.

8

Vi följer lagar och förordningar i alla länder där vi är verksamma

*Danish Crown vill vara ett tillförlitligt och pålitligt företag.
Efterlevnad av tillämpliga nationella och internationella lagar, regler och förordningar
samt erkända internationella standarder och fördrag är icke-förhandlingsbart
för all vår verksamhet.*

Åtaganden

Vi tar ansvar för att tillämpliga lagar och förordningar efterlevs inom våra verksamhetsområden.

Vi är förtrogna med Danish Crowns egna principer för efterlevnadsfrågor.

Vi ber vår ledning eller juridiska avdelning om råd om vi känner osäkerhet gällande arbetssituationer eller relationer.

Principer:
GDPR-policy
Skattepolicy
Konkurrenslagstiftningspolicy
Antikorruptionspolicy

Tillämplighet och efterlevnad

Ledningen och alla medarbetare inom Danish Crown-koncernen, inklusive dotterbolag och kontrollerade bolag, förväntas följa Uppförandekoden och aktivt identifiera brister i efterlevnaden.

Underlåtenhet att följa Uppförandekoden kan resultera i disciplinära åtgärder.

Vi uppmantrar företag där Danish Crown har ett gemensamt ägande eller minoritetsägare att följa Uppförandekoden eller motsvarande principer.

Alla våra affärspartner och i synnerhet våra leverantörer förväntas följa principerna i Uppförandekoden.

Om du har några frågor om hur du ska följa vår uppförandekod eller om du befinner dig i en situation som kan väcka frågor om efterlevnaden av uppförandereglerna, kan du alltid be din chef om råd.

Om du vill lämna in en konfidentiell rapport om misstänkt icke-kompatibelt eller olagligt beteende relaterat till Danish Crown kan du använda vår visselblåsarportal på danishcrown.whistleblowernetwork.net

