



**Danish Crown**



丹麦皇冠管理人员和员工的 **8** 条行为准则



---

## 内容

---

- 4 大公司肩负更大责任
- 6 为什么我们需要行为准则？
- 8 我们的 8 条行为准则
- 18 适用性和执行

大公司  
肩负  
更大责任

**作** 为可持续性食品生产的全球领导者，我们肩负着重大责任。我们需要持续改善工作方式，控制好从食品源头到餐桌

的每一步，以确保我们向全世界人民提供优质而安全的食品。我们每个人都是我们所在社会不可分割的一部分，我们在这里工作和生活。因此，我们必须对自身行为的方方面面负责，以良好公民的标准要求自己。起源于丹麦农业合作运动，丹麦皇冠以及我们每一个人对社会，对我们的员工，以及对我们的业主（即各位农民）的责任感定义了我们的身份和责任。

我们在史上最具挑战性的全球化环境中经营。作为国际性食品生产者和供应商，我们需要用符合丹麦皇冠信仰和价值观的方式来应对这些变化。我们前进的道路不会一帆风顺，在许多问题上我们将面临不断的挑战。但我们应始终致力于不断改善食品生产方式，始终尊重动物、人与环境。

作为丹麦皇冠的一份子，我们以自身的态度和行为共同肩负实现公司成功的使



“  
**丹麦皇冠的  
公司  
文化决定了  
我们的工作  
方式以及我  
们如何与同  
事和外部相  
关方合作与  
互动。**

”  
Jais Valeur,  
首席执行官

命。这一公司文化决定了我们的工作方式以及我们如何与同事和外部相关方合作与互动。作为一家拥有多元文化的公司，我们将在本行为准则中建立协作共赢的共同基础。

基于这 8 条行为准则，我们确定了现在和未来业务发展的方向。

该行为准则为我们的管理人员和员工做出决策、采取行动和经营管理提供了行为依据框架。因此，我希望您仔细阅读这 8 条行为准则，并思考它们将如何影响我们的日常工作以及与同事及外部相关方的合作关系。

Jais Valeur 首席执行官

# 为什么我们需要行为准则？

指导员工的合理预期行为和决策决定。

凝聚来自不同公司和文化背景的员工，聚力合一。

界定丹麦皇冠全球通行的商业原则。

建立外部相关方对丹麦皇冠的信任。

保护丹麦皇冠的名誉不受不良行为的影响。





# 我们的 8条 行为准则



# 1

我们本着以诚相待  
的理念，尊重 同事、社会群体和所有  
其他利益相关者。

---

# 2

我们与消费者和客户 共同发展业务，  
并时刻考虑业主的利益。

---

# 3

我们力争实现和维持  
食品安全和产品质量的最高标准。

---

# 4

我们在任何决策中都努力  
寻求可持续性的解决方案

# 5

我们在整个价值链中  
尊重人权和劳工权利。

---

# 6

我们在所有业务运营中保持  
诚信和透明。

---

# 7

我们对自己和同事的 安全工作负责，  
为创造良好的工作环境做出贡献。

---

# 8

我们遵守  
所在国家的法律法规。

# 1

## 我们本着以诚相待的理念， 尊重同事、社会群体和所有 其他利益相关者。

---

丹麦皇冠是一家大型全球化公司，关系网络遍布全世界。我们所经营的行业属于焦点行业，时常会吸引各种关注，有时会面临强烈的舆论压力。  
因此，沟通对于我们的成功至关重要。

---

### 承诺

我们以丹麦皇冠的大使和代表自居，以积极和建设性的语调和方式与所有利益相关者进行沟通。

我们信守承诺，尊重达成的协议。

我们尊重不同的声音，倾听并向他人学习。

我们积极与利益相关者展开基于事实的对话，并在提出观点和做出决策时考虑他们的意见。

# 2

## 我们与消费者和客户共同发展业务，并时刻考虑业主的利益。

---

丹麦皇冠希望成为今天和明天的赢家。这就要求我们密切关注市场趋势，与客户和消费者密切合作，寻求全新、富有启发性和增值性的解决方案。

---

### 承诺

我们始终致力于寻求双赢解决方案。

我们热衷于生产以丹麦农民（即我们的业主）提供的原材料为基础的最优质的食品。

我们致力于与客户一起研发以市场需求为导向的创新。

我们努力了解消费者的需求，与同事分享知识和见解。

# 3

## 我们力争实现和维持食品安全和产品质量的最高标准。

---

向全世界数百万消费者提供食品是重大的责任。因此，建立和保持客户和消费者对我们产品的信任是我们工作的核心。

---

### 承诺

我们为我们的产品和工艺感到骄傲。

我们绝不在食品安全上妥协。

我们在每一次产品交付中都尽力满足客户的期望。



## 我们在任何决策中都努力寻求可持续性的解决方案。

---

肉类和食品生产对地球和环境影响重大。因此，作为肉类和食品的大型生产商，我们肩负着重大责任。我们认为“联合国可持续发展目标”和“联合国全球契约”是我们可持续发展的方向。

---

### 承诺

我们要求在所有管理层会议和所有投资计划中，可持续性都将列入议程。

我们制定了宏伟目标，以减少对环境和气候的影响。

我们在生产过程的各个环节都密切关注动物福祉。

我们合理利用资源，将消耗和浪费控制在最低限度。

# 5

## 我们在整个价值链中尊重人 权和劳工权利。

---

丹麦皇冠由来自全世界几万名员工组成。这几万名员工参与我们从食品源头到餐桌的生产过程。我们努力遵守与人权和劳工权利相关的国际公约，对整个价值链负责。

---

### 承诺

不论性别、种族、社会和民族背景、宗教信仰、年龄、政治观点和性取向，我们彼此尊重。

我们认为多元化是取长补短和实现个人成长的机会。

我们与供应商分享我们对人权和劳工权利的承诺。

丹麦皇冠集团政策：  
企业社会责任 政策  
供应商行为准则

# 6

## 我们在所有业务运营中保持 诚信和透明。

---

作为一家全球性公司，丹麦皇冠在许多不同的国家和文化中运营。然而，当涉及到商业行为道德时，我们以一种共同的思维运作。

---

### 承诺

我们不容忍腐败、贿赂或任何其他不道德的商业行为。

我们在公平和平等条件下在市场上竞争和运营。

我们不允许个人利益损害丹麦皇冠的利益。

我们保护内部和外部的机密信息。

# 7

## 我们对自己和同事的安全工作负责，为创造良好的工作环境做出贡献。

---

屠宰场和食品加工厂的工作可能对身体要求很高，并且存在潜在的安全隐患。丹麦皇冠旨在为每个员工提供安全和积极的工作环境。我们知道我们只能作为一个团队来践行上述行为规范。

---

### 承诺

我们积极为自己和他人的安全和福祉负责。

我们确保所有员工都能获得并理解安全生产说明。

我们制定了远大目标，以减少工伤事故和工伤疾病。

我们互相支持和帮助，  
即便我们来自不同的部门和岗位。



# 8

## 我们遵守所在国家的法律法规。

---

丹麦皇冠志在成为一家值得信赖和可依靠的公司。我们所有的活动都无条件遵守相关国家和国际法律、规则和条例以及公认的国际标准和条约。

---

### 承诺

我们有责任遵守适用于我们工作范围内的法律和法规。

我们熟悉丹麦皇冠在合规问题上的政策。

如果我们对工作情况或关系有疑问，请咨询我们的管理人员或法务部门。

#### 丹麦皇冠集团政策：

GDPR 政策  
税收政策  
竞争法政策  
反腐败政策

## 适用性和执行

丹麦皇冠集团的管理人员和所有员工，包括其子公司和受控公司，均应遵守本行为准则，并主动意识和改正不合规的行为。

不遵守本行为准则可能导致纪律处分。

我们鼓励由丹麦皇冠参与设立的合资公司或由丹麦皇冠少量持股的公司也遵守本行为准则或等效规则。

我们所有的商业伙伴，特别是我们的供应商，都应遵守本行为准则。

如果您对如何践行我们的行为准则存在任何疑问，或如果您所处的情形会引发有关行为规则的问题，欢迎您随时向管理层寻求指导。

如果您想对涉嫌与丹麦皇冠有关的不合规或违法行为提交机密报告，您可以登录我们的举报者门户网站 [danishcrown.whistleblownetwork.net](https://danishcrown.whistleblownetwork.net)



